

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2023
METŲ VEIKSMŲ PLANO 2022 M ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	ATASKAITA
1.	Neužtikrinama viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuojančių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolė, privačių interesų deklaravimo kontrolę ir konsultavimo funkciją atliekantis Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotojas (iki 2022-05-10, nuo 2022-05-11 už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo) neįtraukiamas į pirkimų procedūras, neturi informacijos apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančius asmenis.	Patvirtinti viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės užtikrinimo tvarkos aprašą.	Viešųjų pirkimų skyrius Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022 m. IV ketvirtis	Dėl objektyvių priežasčių (darbuotojų kaitos) 2022 m. gruodžio mėn. buvo paruoštas Šiaulių miesto savivaldybėje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo projektas, bet nepatvirtintas (derinimo stadija).
2.	Neįgyvendintos Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo 5 straipsnio 4 dalies ir 11 straipsnio 6 dalies nuostatos, nenustatyta Šiaulių miesto savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarka.	Parengti darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. I ketvirtis	Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. lapkričio 18 d. įsakymu Nr. A-1978 patvirtintas darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarkos aprašas. Supažindinti visi Administracijos struktūrinių padalinių ir į padalinius

					neįeinantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Avilys“.
3.	Neparengtos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės	Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės, kurios būtų privalomos Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojams.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 m. IV ketvirtis	Dėl objektyvių priežasčių (darbuotojų kaitos) 2022 m. gruodžio mėn. buvo paruoštas Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairių projektas, bet nepatvirtintas (derinimo stadija).
4.	Neužtikrintas Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių bendradarbiavimas kuriant antikorupcinę aplinką.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	2022 m. birželio mėn., pasitelkiant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos specialistų pagalbą, buvo kviečiami sveikatos priežiūros įstaigų vadovai ir savarankiškų įstaigų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys, į susitikimą, kurio tema „Pagrindiniai žingsniai korupcijai atsparios aplinkos kūrimo link“. 2022 m. birželio mėn. Savivaldybės įstaigoms, įmonėms išsiųstas raštas su

					nuoroda į anketą, kurios tikslas atnaujinti turimą kontaktinę informaciją (kontaktai atsakingų asmenų už korupcijos prevenciją) bei įvertinti tinkamą bendravimo (korupcijos prevencijos klausimais) tarp Savivaldybės ir jos įstaigų formą.
5.	Nenustatytas atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti atsparumo korupcijai lygį vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. I ketvirtis (jei 2023 m. I ketvirtį Atsparumo korupcijai lygio metodika nebus patvirtinta – per mėnesį nuo minėtos metodikos patvirtinimo)	Atsparumo korupcijai lygis bus nustatytas pagal atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, kai ją patvirtins Lietuvos Respublikos Vyriausybė.
6.	Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse rubrikoje „Korupcijos prevencija“ informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą neskelbiama/ skelbiama nepakankamai.	Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga/įmonė privalo vykdyti, įgyvendinimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingi asmenys	Nuolat	2022 m. liepos mėn. buvo atlikta pirminė Savivaldybės įstaigų, įmonių internetinių svetainių analizė. Atlikus analizę paaiškėjo tam tikrų sunkumų įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymą ir LR Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d.

	Neužtikrinamas vykdomų antikorpinių priemonių viešinimas.				nutarimo Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybės institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobilioms programoms aprašo patvirtinimo“ nuostatas. Todėl visoms Savivaldybės įmonėms ir įstaigoms buvo pateiktos rekomendacijos, kurių tikslas padėti įgyvendinti minėtas nuostatas.
7.	Savivaldybės interneto tinklalapyje www.siauliai.lt integruotame pranešimo apie galimą pažeidimą lauke „Pranešk apie pažeidimą“ nėra aiškiai nurodyta, kad pranešimas teikiamas išskirtinai tik apie galimą korupcijos atvejį; tobulintinas pranešimo laukas, siekiant užtikrinti besikreipiančių asmenų anonimiškumą.	Patobulintas Savivaldybės interneto tinklalapyje integruotas pranešimo laukas, kuriame pildoma tik apie galimą korupcijos atvejį susijusi informacija, neprašant nurodyti kontaktinių duomenų.	Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 m. IV ketvirtis	Savivaldybės interneto tinklalapyje www.siauliai.lt esantis integruotas pranešimo laukas „Pranešk apie korupcinį pažeidimą“, skirtas pranešti informaciją susijusią su galimos korupcijos atveju. Pranešimą pildantis asmuo lieka anonimiškas.
8.	Informacijos trūkumas siekiant įvertinti Šiaulių miesto savivaldybės antikorpinę aplinką.	Atlikti visuomenės nuomonės tyrimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metų I-II ketvirčiai	Visuomenės nuomonės tyrimas bus atliekamas birželio-rugpjūčio mėnesiais.

9.	Neidentifikuojamos interesų konfliktą keliančios situacijos.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinta, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 - 2023 metais	2022 m. gruodžio mėn. atsitiktinės atrankos būdu pasirinkta viena Savivaldybės direktoriaus sudaryta nuolatinė komisija. Patikrinta Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytos komisijos narių (valstybės tarnautojų) privačių interesų deklaracijos bei analizuota, ar sudarytose komisijose sprendžiami klausimai nesukelia interesų konflikto komisijos nariams. Pažeidimų nenustatyta.
10.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams.	Organizuoti darbuotojų mokymus, didinančius antikorupcinį sąmoningumą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Siekiant plėsti darbuotojų žinias korupcijos prevencijos srityje bei didinti antikorupcinį sąmoningumą, 2022 m. rugsėjo mėn., Šiaulių miesto savivaldybės administracijos darbuotojams buvo organizuojama paskaita/mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai“, kurią vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus vyriausioji specialistė Rita Šikšnienė. Mokymuose dalyvavo 134 administracijos darbuotojai.

					Periodiškai Savivaldybės darbuotojų tinkle INTRANET pateikiama susisteminta metodinė informacija apie korupcijos prevenciją.
11.	Neužtikrinamas naujų darbuotojų informavimas apie Savivaldybės administracijoje vykdomą antikorupcijos politiką	Supažindinti naujai priimtą darbuotoją su pagrindiniais korupcijos prevencija susijusiais dokumentais bei korupcijos netoleravimo politika.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Personalo skyrius	Nuolat	Naujai priimtas darbuotojas yra supažindinamas su pagrindiniais dokumentais susijusiais su korupcijos prevencija.
12.	Darbuotojams trūksta informacijos apie Savivaldybėje veikiančius pranešimų kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Teikti informaciją apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	1 kartą per ketvirtį	Darbuotojams pateikiama informacija apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.
13.	Nepakankamas Savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Viešųjų ryšių koordinatorius Švietimo skyrius	Kiekvienais metais	Dėl objektyvių priežasčių (darbuotojų kaitos) 2022 m. nebuvo organizuota Tarptautinės antikorupcijos dienos renginys.